



De 4 stadia van professionele teamontwikkeling

Een team kent 4 groeistadia van professionele ontwikkeling (Hersey en Blanchard):

- M1: **Forming**: een losse groep mensen die elkaar net kennen.
- M2: **Storming**: de mensen stemmen de taak af, dit gaat samen met conflicten en weerstanden.
- M3: **Norming**: het team functioneert goed en is naar binnen gericht.
- M4: **Performing**: het team excelleert en is naar buiten gericht

Afhankelijk van de (ontwikkelings)vraag van het team en de groeifase waarin het zich bevindt wordt er gekozen voor een passende aanpak. Een M1 team is nog geen groep maar een verzameling van individuen. De nadruk bij teamcoaching in een M1 team ligt bij binding scheppen over de groepsdoelen (wat gaan we doen), leren besluiten nemen en bewaken, omgaan met feed back, afspraken maken en nakomen. Bij een M2 team is het team een groep maar nog geen team! De groep wordt gecoacht op verantwoordelijkheid voor doelstellingen, inhoud van het werk, procedures van het werk en de samenwerking in de groep, zoals feedback geven, onderhandelen en conflicten hanteren

Een M3 is een (h)echt team dat prima kan samenwerken. Echter, is het nog niet naar buiten gericht op de organisatie als geheel. Een M3 team gaat grenzen slechten op weg naar M4 team. Hiervoor is nodig om te werken aan resultaatsverantwoordelijkheid, zelfmanagement, samenwerken met andere teams en resultaatsverantwoordelijkheid.

Tijdens teambijeenkomsten en outdoor activiteiten wordt het gedrag van het team bekeken in de hier- en-nu situatie en kunnen hiermee een parallel trekken naar hoe uw team zich manifesteert in dagelijkse praktijk. In hoeverre neemt het team de verantwoordelijkheid voor het resultaat? Vindt er voldoende interactie tussen de teamleden plaats waarin zij naar elkaar luisteren en elkaar helpen om alle mogelijkheden die de groep in zich heeft optimaal te benutten? Waar zet het team zichzelf vast en waar creëert het beweging. Het gaat erom inzicht te krijgen in hoe het team als geheel functioneert. De teamcoach bespreekt zijn observaties van het team met de teamleden met als doel dat men erover gaat nadenken en met elkaar in gesprek raken. Zodat uiteindelijk het team zichzelf leert 'aansturen.'

ActiefCoaching

Norbert Cremers
Zeggemeen 11
3844 RK Harderwijk

tel. 06 13384268
info@actiefcoaching.nl
www.actiefcoaching.nl